



KLIMMR



KRACHT IN MOBILITEIT



Corporatie MedeZeggenschapsdagen 2022

Datum: 11 en 12 mei 2022

Locatie: [Hotel De Beyaerd](#) in Hulshorst

Op 11 en 12 mei 2022 organiseren Samenwerk@Corporatie, KLIMMR, Kracht in Mobiliteit, Loopbaaninitiatief en CorpoFit i.s.m. met trainingsbureau TRAINIAC de Corporatie MedeZeggenschapsdagen! Deze twee dagen staan in het teken van het mét en ván elkaar leren.

Workshops dag 1

Jaarrekening: het hoe en wat

Voor veel OR-leden blijft het ieder jaar lastig om de jaarrekening te lezen en te begrijpen. Wat zeggen die cijfers nu eigenlijk? Hoe ziet de wereld achter de cijfers eruit? Hoe heeft de organisatie het afgelopen boekjaar afgesloten en hoe staan we er in financieel opzicht voor? Stel jij je als OR-lid ieder jaar weer dezelfde vragen, dan is de workshop over de jaarrekening zeker iets voor jou. Waar moet je als OR op letten, waar zitten de risico's, wat is de relatie tussen de balans en de winst en verliesrekening. Kortom, praktisch gerichte handvatten waardoor de jaarrekening voor jou (bijna) geen geheimen meer kent.

ARBO en corona

Er is nogal wat gebeurd de afgelopen 2 jaar. Van 5 dagen naar kantoor met collega's naar thuiswerken waarbij je je collega's vooral in hun eigen huis bespiedt via een webcam. Het thuiswerken heeft veel invloed op de arbeidsomstandigheden. De OR heeft hier een belangrijke rol in. Dit gaat natuurlijk verder dan het afspreken van een thuiswerkvergoeding. In deze actieve sessie gaan we in op wat het thuiswerken concreet betekent voor de arbeidsomstandigheden, waar de risico's voor werknemers zitten en hoe als OR om te gaan met de situatie na corona.

Wet op de Ondernemingsraden, maar dan leuk

Zowel nieuwe als ervaren OR-leden kunnen in deze workshop hun hart ophalen als het over de WOR gaat. In deze actieve workshop gaan we vooral in op wat de wet betekent in de praktijk. Dit doen we aan de hand van actuele casussen waarbij we de deelnemers de mogelijkheid geven om op de stoel van de rechter te gaan zitten. Wat zou jij beslissen en waarom?

Feedback geven en ontvangen

Om jezelf als OR-lid (en werknemer) te kunnen ontwikkelen is het kunnen geven én ontvangen van feedback essentieel. Feedback zorgt voor onderling begrip en voorkomt opgebouwde frustratie. Hoe geef je als OR-lid effectieve feedback aan andere OR-leden of de bestuurder? Immers is feedback niet hetzelfde als "uitspreken wat je dwars zit"! En hoe voorkom je dat de ander jouw feedback opvat als een aanval of kritiek? Tijdens deze workshop leer je om feedback te geven, maar ook om deze te ontvangen met als doel op een prettige manier het functioneren en/of de onderlinge relatie te verbeteren.



KLIMMR



**KRACHT IN
MOBILITEIT**



Workshops dag 2

Bewust van je team met DISC

DISC® is een persoonlijkheidsanalyse en meet de diverse psychologische motivatoren van je eigen gedrag. DISC geeft je tools om met problemen en uitdagingen om te gaan. Waarom zijn er OR-leden die graag volgen, daar waar andere OR-leden graag de leiding nemen? Waarom zijn sommigen direct enthousiast als er een verandering aangekondigd wordt en gaan anderen weerstand bieden? DISC maakt inzichtelijk waarom mensen reageren, zoals ze reageren. Op een praktische manier met DISC inzicht in het gedrag van mensen krijgen. De DISC geeft een beter beeld over jezelf, maar over de andere OR-leden.

Beïnvloed met de Roos van Leary

Van gesprekken met andere OR-leden tot het overleg met de bestuurder. Als OR-lid ben je veel in gesprek en is communicatie dus heel belangrijk. Toch loopt de communicatie niet altijd even soepel. Lijkt het soms dat de ander alleen maar met bezwaren kan komen? Of merk je dat je vaak stilvalt bij de bestuurder. Vaak lijkt het alsof de ander niet goed reageert op wat jij hebt gezegd, wat kan leiden tot frustratie. Met deze actieve workshop kom je erachter hoe je dit voorkomt en kan je de reactie van de ander beïnvloeden!

Pitchen: je krijgt maar 1 kans!

Soms krijg je maar 1 kans! 1 kans om een eerste indruk te maken, 1 kans om te overtuigen. Of het nou gaat over een standpunt tegenover de bestuurder, een mening tegenover een ander OR-lid of een oproep tot een bijdrage door je achterban. Wanneer je maar 1 kans krijgt, is het zaak om kort en bondig je boodschap neer te zetten zodat je bereikt wat je voor ogen hebt! In deze actieve workshop gaan we samen aan de slag met jouw pitch zodat je deze direct toe kunt gaan passen wanneer je weer maar 1 kans krijgt!

Onderhandelen met resultaat

De overlegvergadering is een van meest belangrijke momenten om medezeggenschap uit te oefenen. De OR kan zijn standpunten kenbaar maken, voorstellen doen of advies- en instemmingsaanvragen bespreken. Maar hoe zorgt de OR ervoor dat de boodschap goed overkomt en dat je je doelen weet te bereiken. In deze workshop leer je hoe je als OR-lid je standpunten kenbaar maakt waardoor de bestuurder niet om jou heen kan!

De kosten voor deelname bedragen € 650,- p.p. dit is inclusief hotelovernachting, lunch en diner. Schrijf je vóór 21 maart in door een email te sturen aan info@trainiac.nl o.v.v. "Corporatie MZ-dagen 2022". We hebben een maximaal aantal deelnemers van 40. Ben er dus snel bij!



KLIMMR

TRAINIAC



**KRACHT IN
MOBILITEIT**

Programma Corporatie MZ-dagen

Programma dag 1

09.30 - 10.00	Ontvangst
10.00 - 10.15	Start met uitleg dagen, welkom door de regionale samenwerkingsverbanden
10.15 - 11.30	Plenaire opdracht
11.45 - 12.00	Uitleg workshops (trainers pitchten hun workshop)
12.00 - 13.00	Lunchbuffet
13.00 - 16.00	Workshops
16.00 - 17.00	Plenaire activiteit
17.00 - 18.30	Afsluiting dagprogramma, inchecken e.d.
18.30 - 20.00	Dinerbuffet
20.00 - 21.30	Pubquiz
21.30 - 22.00	Naborrelen en afsluiting

Programma dag 2

09.00 - 09.15	Ontvangst
09.15 - 09.30	Uitleg workshops (trainers pitchten hun workshop)
09.30 - 12.30	Workshops
12.30 - 13.30	Lunchbuffet
13.30 - 14.15	Toezicht op duurzame inzetbaarheid door ondernemingsraden
14.15 - 14.30	Afsluiting Corporatie MZ-dagen 2022



KLIMMR

TRAINIAC

**loopbaan
initiatief**
Samenwerkende Woningcoöperaties Noord-Nederland
SWNN

**KRACHT IN
MOBILITEIT**

De trainers van de Corporatie MZ-dagen



Mark Capel is specialist op het gebied van medezeggenschap. Hij houdt zich met name bezig met het trainen en begeleiden van (C)OR-en bij complexe organisatorische en HRM-vraagstukken. Mark is naast zijn functie bij TRAINIAC werkzaam als Voorzitter van de Raad van Toezicht bij Welzijn Scheveningen en bestuurslid van de SER-commissie SCOOR-RMZO. Mark publiceert regelmatig in de bekendere vakbladen, waaronder OR Magazine en OR Rendement. Hij is Belbin geregistreerd trainer, heeft een DISC® 3D-Analyse certificering en is gecertificeerd toezichthouder (Universiteit Maastricht).



Peter Reinerink is afgestudeerd bedrijfskundige en behaalde zijn Master in International Business aan de RUG in Groningen. Hij heeft ervaring opgedaan in de publieke en private sector als projectleider. Vervolgens is hij actief geweest als adviseur op het gebied van HRM-vraagstukken. Deze ervaring weet hij als trainer in te zetten door met een analytische blik de knelpunten te vinden en aan te pakken. Peter weet met veel enthousiasme en met oog voor zowel het team als het individu de toegevoegde waarde van de OR en de PVT te verhogen. Peter is DISC®-gecertificeerd trainer en publiceert regelmatig in de bekendere vakbladen, waaronder OR Magazine, OR Rendement en Arbo Rendement.



Marc Kuipers heeft Commerciële Economie en Bedrijfskunde gestudeerd in Groningen. Vervolgens heeft hij 10 jaar lang brede ervaring opgedaan in het bedrijfsleven, waarbij ook als trainer en als OR-lid. Daardoor kan Marc snel schakelen en praktische oplossingen vinden voor problemen binnen ondernemingsraden. Hij is zeer betrokken en toegankelijk. Marc publiceert regelmatig in bekende vakbladen waaronder OR Magazine en OR Rendement, is Belbin geregistreerd trainer, heeft een DISC®-certificering en is expert in de Roos van Leary.



Charlotte Breetveld is afgestudeerd arbeidspychologe en behaalde haar master in organisatiepsychologie. Verbonden aan de universiteit heeft zij ervaring opgedaan in het trainen van communicatievaardigheden en groepsdynamica. Door haar ervaring bij de universiteit en haar ervaring in de arbeidsbemiddeling weet Charlotte als geen ander wat werknemers drijft en motiveert en natuurlijk ook hoe belangrijk de rol van de medezeggenschap voor werknemers is. Met deze achtergrond traint, adviseert en begeleidt zij ondernemingsraden en helpt hen het beste in zichzelf naar boven te halen. Op een verrassende, uitdagende en vooral eigenzinnige wijze!