

Werken aan de toekomst om te werken in de toekomst



visieplan 2021-2024

Inhoud

Inleiding	3
Onze droom	4
Onze omgeving	6
Onze kernwaarden	7
Onze plannen	8
Onze doelen	12
En nu?	13



Inleiding

Samenwerk@Corporatie is een samenwerkingsverband op het gebied van duurzame inzetbaarheid van medewerkers van corporaties in de regio Gelderland en Overijssel. En dit is ons heldere visieplan voor de komende jaren.

Een plan met nieuwe dromen en uitdagingen. En allemaal horen ze bij deze tijd én de trends van de toekomst. Het werk bij woningcorporaties is nu anders dan tien jaar geleden en over tien jaar is het weer anders. Dat maakt werken in deze sector dynamisch en interessant, maar tegelijkertijd vraagt het ook het nodige. Jezelf ontwikkelen is belangrijker dan ooit. Als corporatie, als medewerker, als persoon.

We moeten allemaal werken aan de toekomst om te werken in de toekomst.

Dit plan is niet alleen voor corporaties en medewerkers. Het is voor onszelf een kapstok voor onze jaarplannen en activiteiten. Daarnaast geeft het houvast om ons verhaal uit te dragen: hier staan we voor en hier gaan we voor!

Het is een gedragen plan waar we met de stuurgroep en projectgroep intensief samen aan gewerkt hebben. En het heeft ons veel gebracht, want naast dit eindresultaat kijken we ook meer dan tevreden terug op het proces. We hebben elkaar geïnspireerd, verrast en uitgedaagd. En deze ultieme samenwerking heeft geleid tot een helder visieplan voor de komende jaren.

Samen. Blij. Trots.

Onze droom

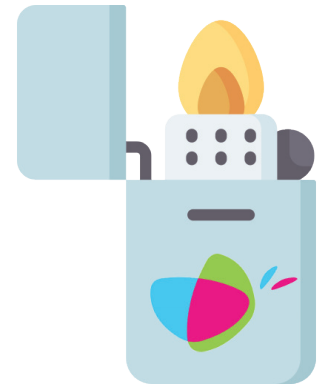
Waarom bestaat Samenwerk@Corporatie? Wat maakt ons bijzonder? En wat missen mensen als we er niet zouden zijn?

Ons bestaansrecht is eenvoudig. We bestaan omdat corporatiemedewerkers altijd ontwikkelbehoefte hebben. Iedereen heeft ergens een vlammetje branden en wil dat vlammetje brandend houden. Of je nou wil bijblijven bij de laatste ontwikkelingen, mee wilt veranderen met onze dynamische sector of een voorsprong wilt nemen op je toekomstplannen.

Wil je als medewerker met je ontwikkeling aan de slag, dan is Samenwerk@Corporatie de vertrekhal.



Wat ons bijzonder maakt, is dat we meer zijn dan een platform. **We laten niet alleen vlammetjes branden, we wakkeren ze ook verder aan.** We activeren latente ontwikkelbehoeften door ons veelvuldig te laten zien. Zo motiveren we mensen om zichzelf te ontwikkelen. Of, nog mooier: om zichzelf te verrassen. En uiteraard blijven we onszelf ook ontwikkelen in onze aanjaagrol. De ontwikkelbehoeften van vijf jaar geleden zijn anders dan nu en over vijf jaar zijn ze weer anders. Daar hobbelen we niet achteraan, daar lopen we op vooruit.



Onze kracht zit in de regionale samenwerking. We zijn laagdrempelig en altijd in de buurt. We kennen elkaar en kunnen ons aan elkaar spiegelen omdat we vergelijkbare werkterreinen hebben. Dit maakt het eenvoudig om netwerken op te bouwen, krachten te bundelen en zo elkaar verder te helpen. Samenwerk@Corporatie heeft bovendien geen enkel commercieel belang. We bestaan dankzij de corporatiemedewerkers en zijn er ook voor die corporatiemedewerkers. We werken van binnenuit en kennen daardoor als geen ander de behoeftes van medewerkers.

Wat zeggen de deelnemende corporaties eigenlijk over ons?

Natuurlijk, een samenwerkingsverband is niet uniek. Maar volgens de corporaties (onze stakeholders) is Samenwerk@Corporatie toch bijzonder. Zo blinken we uit in energie en activiteit. En dat komt omdat het niet alleen voor maar ook door medewerkers wordt gedaan. We kennen de sector, de corporaties en de mensen. Plus, plus, plus. Een ander belangrijk voordeel is dat ons samenwerkingsverband regionaal is. Dat zorgt dat we benaderbaar en laagdrempelig zijn. En dit maakt ons uniek. Dus toch.

Onze omgeving

Wat gebeurt er in onze omgeving? Wat is het speelveld? En hoe bewegen wij ons daar in?

In onze regio, Overijssel en Gelderland, zijn ook andere sectorale en intersectorale samenwerkingsverbanden actief. Met hetzelfde doel, namelijk arbeid en mobiliteit van medewerkers ontwikkelen, ieder met een eigen nuance.

De intersectorale samenwerkingsverbanden richten zich op de uitwisseling van kennis, vacatures en trainingen tussen diverse sectoren. Denk aan banken, advocatenkantoren en zorgorganisaties. Zorgselect bijvoorbeeld, richt zich alleen op allerlei verschillende zorginstellingen. Omdat wij ons alleen op corporaties richten, zijn de intersectorale samenwerkingsverbanden geen concurrenten. Wel willen we graag met elkaar samenwerken.

In de regio Gelderland en Overijssel is er nog geen intersectoraal samenwerkingsverband met corporaties actief. Wel op de grenzen van dit gebied. Hier ligt dus een kans voor Samenwerk@Corporatie. We zien dit als samenwerking 2.0 waarbij we de komende jaren zeker meer over de grenzen van onze eigen sector heen gaan kijken.

De sectorale samenwerkingsverbanden hebben wel duidelijke overeenkomsten met ons. Maar de manier waarop wij ons aanbod realiseren is anders. Zo werken we op basis van co-creatie met de corporaties. Alles wordt georganiseerd en uitgevoerd voor en door medewerkers van corporaties. Alle kennis en kunde van de regio wordt ingezet door de corporaties die lid zijn. Zij delen hun cases, ontmoeten elkaar en willen netwerken.

Partijen als Flow, De Corporatie Academie en Watdoeijimorgen.nl lijken op het eerste gezicht misschien concurrenten op het gebied van coaching, loopbaanadviezen, matching, instrumenten en tests. Het grote verschil is echter dat zij landelijk opereren en daardoor verder van de corporaties af staan. Daardoor zijn ze niet op de hoogte van de regionale problematiek en de ontwikkelbehoeften aldaar. En laat daar nou net onze kracht liggen. We willen samen de verbinding leggen en zo gebruikmaken van elkaars sterke punten.

Onze kernwaarden

Als we kijken naar de basis, wat kenmerkt ons dan?

Inspireren

We inspireren medewerkers én corporaties. Op ieder vlak en op elk niveau. Waar vuurtjes branden, wakkeren wij ze verder aan door mogelijkheden te laten zien en nieuws te delen. Dat doen we met energie en enthousiasme. Zo zijn niet alleen wij de inspiratiebron, maar inspireren medewerkers ook elkaar.



verbinden

We verbinden door samen iets neer zetten. Onze regionale samenwerking geeft kracht om elkaar te helpen, van de ander te leren en zo sterker te worden. Als mens, als medewerker, als corporatie.



ontwikkelen

Samenwerk@Corporatie geeft medewerkers alle mogelijkheden om zichzelf te ontwikkelen. Op persoonlijk vlak én in hun functie. Want jezelf ontwikkelen brengt plezier en geluk. En waar medewerkers groeien, groeien corporaties mee.



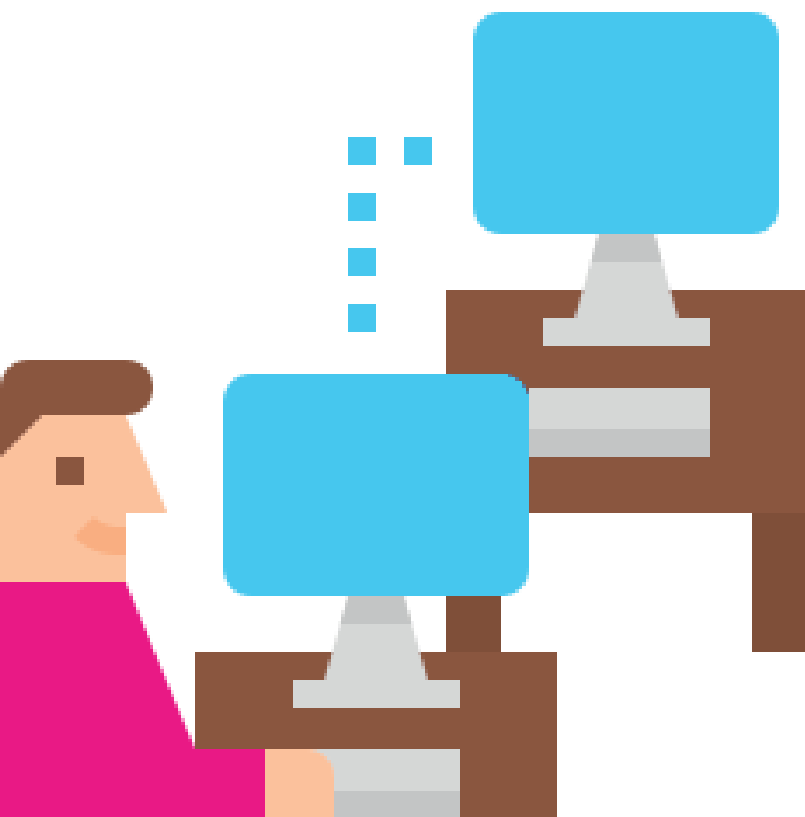
Onze plannen

**We inspireren, verbinden en ontwikkelen. Maar op welke gebieden doen we dat?
Hoe helpen we medewerkers en corporaties?**

Kijkend naar de trends van nu en de komende jaren, springen er een aantal thema's uit. Ons werk wordt steeds digitaler, we werken steeds meer samen (op allerlei niveaus), we krijgen meer eigen verantwoordelijkheden en er is groeiende aandacht voor een evenwichtige balans tussen werk en privé. Dit zijn dan ook de thema's waar Samenwerk@Corporatie zich de komende jaren op richt. We kunnen dit onderverdelen in drie hoofdthema's.

1. SamenWerken aan kennis, kunde en vaardigheden

Kennis, kunde en vaardigheden zijn voortdurend aan verandering onderhevig. Een voorbeeld is de digitalisering. Corporaties zijn al jaren bezig om werkzaamheden te optimaliseren. Efficiënter voor medewerkers, eenvoudiger voor huurders. Denk aan online huurdersportalen waar huurders digitaal hun huur opzeggen. Denk aan sociale intranet-omgevingen waar medewerkers digitaal informatie uitwisselen. En denk aan de primaire systemen waar verschillende data met elkaar gekoppeld wordt.



We noemen de digitalisering toch als trend omdat de ontwikkelingen op dit gebied niet stoppen. Er worden al steeds vaker auto's online gekocht en aan huis afgeleverd, zonder dat de koper de auto in het echt heeft gezien. De stap naar het ongezien huren van een woning is niet zo groot meer. Uiteraard na een online video-bezichtiging. Wat doet zoiets straks met onze werkprocessen?

Digitalisering en robotisering kunnen zorgen voor onzekerheid in de toekomst. Zo'n 80% van de banen in de toekomst kennen we nu nog niet. Hoe zien onze banen er straks uit? Niemand weet het. Maar hoe beter we erop voorbereid zijn, hoe meer we dat zelf in de hand hebben. Wanneer je als medewerker actief investeert in je vaardigheden, kun je digitalisering straks gebruiken om je werk efficiënter en leuker te maken.

2. SamenWerken aan geluk en vitaliteit

Weinig corporatiemedewerkers beginnen iedere dag om acht uur en stoppen om half vijf. Werktijden verschuiven en werk en privé lopen steeds vaker door elkaar. Overdag even naar de supermarkt en in de avond weer een uurtje achter de laptop om te werken: het hoort bij de huidige tijd. Belangrijk is wel dat je als medewerker zelf regisseur blijft over je balans tussen werk en privé. Hoe je dat persoonlijk leiderschap ontwikkelt? Daar helpen we graag bij.

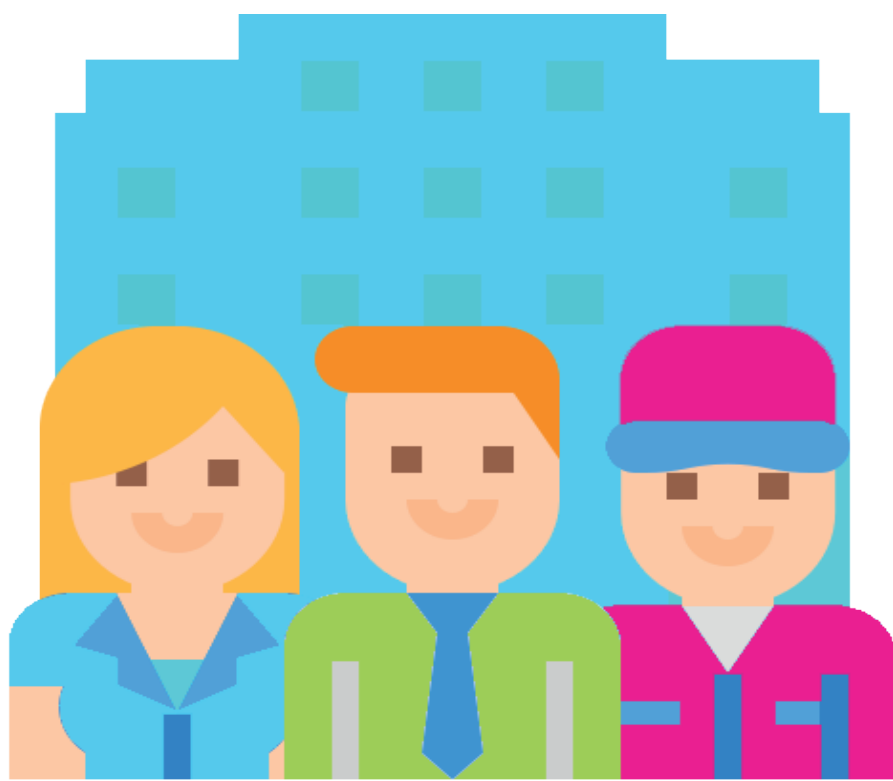


De term 'vitaliteit' hoor je veel terug. Vitaliteit is geestelijk en lichamelijk goed in je vel zitten. Je hebt energie, bent veerkrachtig en hebt een groot doorzettingsvermogen. Wie fit en vitaal is, werkt bovendien met meer plezier en heeft meer werkgeluk. Niet alleen prettig voor medewerkers, ook voor de werkgever. Aan die vitaliteit kunnen (moeten) beide partijen werken. Samenwerk@Corporatie zorgt voor inspiratie op elk niveau en verbindt organisaties op dit thema.

We zetten ook steviger in op attitude, houding: hoe kijk je naar zaken? Naar je werk en naar je organisatie? Door andere inzichten kun je namelijk ook een andere houding krijgen. Je wereld wordt groter, je horizon breder en je wordt flexibeler. En dan kun je pas echt excelleren!

3. SamenWerken op een andere manier

Medewerkers krijgen steeds meer verantwoordelijkheden om hun werk zelf in te richten. Voor de een is dat prettig, voor de ander wennen. Het vraagt om lef, initiatieven tonen en oude patronen loslaten. Kortom, werken op een andere manier. En op een andere manier naar talenten en competenties kijken. Samenwerk@Corporatie pakt een actieve rol om die talenten en competenties te ontwikkelen.



Samenwerking is de basis van Samenwerk@Corporatie. Hier ligt onze kracht. Daarom gaan we dit de komende jaren uitbouwen. Samenwerken twee-punt-nul. Want er ontstaat niet alleen meerwaarde als corporaties onderling samenwerken (je wordt bijvoorbeeld een aantrekkelijkere werkgever), ook samenwerking met andere sectoren kan veel opleveren. Net als een nog sterkere regionale samenwerking. We verstevigen netwerken en helpen corporaties over hun grenzen heen te kijken. Tot slot valt er ook nog meer te winnen als we meer gaan samenwerken op vraagstukken en thema's.

Werken op een andere manier kan ook door te kijken naar die andere generatie. Wat kunnen jongeren leren van medewerkers die al heel lang bij hun corporatie aan het werk zijn. En wat steekt de oudere medewerker op van iemand die net komt kijken. Doelgroepen die elkaar misschien niet van nature opzoeken, kunnen wel degelijk van meerwaarde voor elkaar zijn. Wij leggen die lijntjes en zorgen daarmee voor persoonlijke ontwikkeling en organisatieontwikkeling.



Departures  

Onze doelen

Wil je met je ontwikkeling aan de slag, dan is Samenwerk@Corporatie dus de vertrekhal. En om medewerkers en corporaties optimaal van dienst te zijn, gaan we de komende jaren onze bestemmingen verbreden en uitbouwen. Hoe doen we dat?

1. We vergroten het aantal contactmomenten

Dit doen we door verbinding met bestaande corporaties te verdiepen en te verbreden. En door medewerkers een meer actieve rol te geven zodat ze meer verbonden zijn.

2. We motiveren medewerkers meer dan ooit om zichzelf te blijven ontwikkelen

De komende jaren zijn we een grotere inspiratiebron voor medewerkers om na te denken over hun loopbaan. Zo hebben we over drie jaar vijf nieuwe actieve netwerken opgezet en ondersteund. Daarnaast groeit het aantal medewerkers dat gebruikmaakt van ons aanbod met 25%.

3. We leggen meer intersectorale verbindingen

Hiermee vergroten we de kansen voor medewerkers om uit te stromen naar andere sectoren (en vanuit andere sectoren naar ons toe) en vergroten we de externe mobiliteit. Zo organiseren we de komende drie jaar minimaal drie intersectorale bijeenkomsten of verbindingen. Deze bijeenkomsten vergroten ons netwerk en verbreden ons inzicht.

En nu?

Nu gaan we werken aan de toekomst om te werken in de toekomst. Hoe? Dat bepaal je vooral zelf. En natuurlijk helpen we daar ook de komende jaren weer mee. We inspireren, verbinden en ontwikkelen.

Met dit visieplan hebben we richting gegeven aan de toekomst van Samenwerk@Corporatie. Waar we voor staan en gaan. Voor wie we er zijn. Waar er kansen liggen. Welke trends er spelen. En hoe we optimaal vorm kunnen geven aan de combinatie van arbeid en mobiliteit.

En nu? Met dit als basis is het nu tijd om concreet te worden. Met nieuwe samenwerkingen, netwerken, workshops, loopbaangesprekken, stages, inspiratiesessies, noem maar op. Heb je de afgelopen jaren al veel van ons gehoord? Dat was pas het begin.

Tot snel. Op naar de toekomst!

