

Junior Beleidsadviseur

proactieve professional met visie

Uft, fulltime (32 - 36 uur)

Als **Junior Beleidsadviseur** lever je een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling en implementatie van het te voeren beleid van Wonion. Je signaleert en volgt nieuwe ontwikkelingen en kent behoeftes van klanten en belanghebbenden. Dit alles vertaal je naar heldere en integrale (deel)beleidsstukken.

Van de Junior Beleidsmedewerker verwachten wij dat hij/zij leergierig en gretig is. Wij bieden een innovatieve omgeving waarbij je te maken krijgt met thema's als duurzame kwaliteit, betaalbare woonlasten en prettig wonen in de wijk. Je gaat actief de organisatie in om input op te halen bij collega's die in de dagelijkse praktijk werkzaam zijn. Deze ervaringen en ontwikkelingen neem je mee in je overwegingen, zodat je komt tot goed doordachte beleidsvoorstellen.

We garanderen je dat je veel zult leren en we faciliteren je in jouw persoonlijke ontwikkeling. Een ervaren bestuursadviseur fungeert voor jou als sparringpartner, inspirator en coach.

Waar je verantwoordelijk voor bent

- Signaleren van nieuwe ontwikkelingen en deze onder de aandacht brengen bij de bestuursadviseur
- Ontwikkelen van (deel)beleid en het schrijven van beleidsvoorstellen
- Implementeren van het ontwikkelde beleid binnen de organisatie
- Uitvoeren van onderzoeken en analyses zodat de behoeftes van klanten en belanghebbenden helder zijn en als input kunnen worden gebruikt voor beleidsvorming
- Ondersteunen van de bestuursadviseur daar waar nodig / gewenst

Wat wij vragen

- Afgeronde HBO/WO opleiding (of binnenkort afgestudeerd)
- Starter op de arbeidsmarkt of toe aan een 2^e carrièrestap
- Sterke interesse in maatschappelijk relevante thema's rondom wonen
- Gericht op samenwerking en het realiseren van doelen
- Analytisch, proactief, vooruitstrevend en klant gedreven

De functie voor **Junior Beleidsadviseur** is een ideale functie voor een ambitieuze kandidaat die zichzelf wil ontwikkelen binnen de corporatiesector. Inhoudelijk is de functie erg divers en maatschappelijk is het werk van een woningcorporatie erg relevant.

Wat wij bieden

- Een innoverende en vernieuwende woningcorporatie, waarbij duurzaamheid een belangrijk speerpunt is
- Heldere kaders, met daarbij ruimte voor medewerkers om zelf keuzes te maken, besluiten te nemen en zaken op te lossen
- Een prettige, veilige werkomgeving, met aandacht voor het welzijn en de vitaliteit van medewerkers
- Een goed salaris, prima arbeidsvoorwaarden en volop mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling

Wie wij zijn

Wonion is een ambitieuze woningcorporatie met ongeveer 4.000 woningen en circa 40 medewerkers. Wij bieden goede en betaalbare woningen aan huishoudens in de gemeente Oude IJsselstreek. Om betaalbare woningen te realiseren, investeren wij in duurzaam wonen. Tevens werken wij samen met bewoners en maatschappelijke partners aan leefbare buurten en wijken. Wonion stelt haar klanten centraal en is betrokken bij de samenleving. Kwaliteit en duurzaamheid staan bij ons hoog in het vaandel. Daarbij stellen we ons betrouwbaar en ondernemend op.

Wonion werkt vanuit de kernwaarden gastvrij, betrouwbaar, ondernemend en eenvoudig. Deze kernwaarden betekenen voor onze medewerkers dat ze werken in een informele werksfeer met volop ruimte voor het ontplooiën van eigen initiatieven. Wij stimuleren onze medewerkers initiatief te nemen en ideeën aan te dragen, plannen te ontwikkelen en actie te ondernemen. Hierbij houden wij altijd de behoeften en wensen van onze klanten (intern en extern) in het oog en zijn wij gericht op het behalen van een optimaal resultaat.

Alle informatie over Wonion vind je op: www.wonion.nl.

Hoe je kunt solliciteren

Reageren op deze functie kan uiterlijk tot en met 22 maart 2020. Stuur je sollicitatie (bondige brief - CV) naar vacatures@wonion.nl, t.a.v. Heidy Keuper (HRM).

Wil je eerst nadere informatie over de functie of over Wonion, bel dan met Niek Bennink (Bestuursadviseur) op nummer 0315-696022.

De eerste gespreksronde is gepland op donderdag 2 april 2020. De vervolggesprekken zijn gepland op donderdag 9 april 2020. Wij streven er naar om de procedure in april af te ronden. In de afrondende fase vragen wij aan de kandidaat een VOG-verklaring. Het verstrekken van deze verklaring is een voorwaarde om in dienst te treden bij Wonion. Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure.