

Apeldoorn, december 2018



PROFIELSCHETS

Manager HRM

De Goede Woning Apeldoorn

Organisatie

De Goede Woning is de oudste en grootste wooncorporatie in Apeldoorn. De Goede Woning is uit nood geboren. In de jaren '10 van de vorige eeuw heerst armoede en de woontoestand van arbeiders is slecht. Tegelijkertijd zijn fabrieken in opkomst. Volgens een groep industriëlen kan oprichting van een woningbouwvereniging uitkomst bieden. Zo leidt particulier initiatief van een zeepfabrikant tot oprichting van De Goede Woning. De oprichting van de woningbouwvereniging betekent sociale vernieuwing voor de gemeente Apeldoorn.

De Goede Woning moet om zich te bewijzen eerst een aantal proefwoningen bouwen. Zes woningen aan de Zwolseweg herinneren nog aan die tijd. De woningbouwvereniging slaagt glansrijk voor de proef. Na het succes van de proefwoningen bouwen we in snel tempo meer woningen. De Goede Woning werkt nauw samen met Huurdersbelangenvereniging De Sleutel, Gemeente en collega corporaties (Verenigde Samenwerkende Woningcorporaties).

Kernactiviteiten van De Goede Woning zijn het bouwen, beheren en verhuren van woningen. Een Goede prijs en een Goede woning staan centraal. Ook investeert De Goede Woning veel in Goed wonen en een Goede woonomgeving. De Goede Woning investeert daarbij ook aanzienlijk in het verduurzamen van haar bezit. De basis van de activiteiten is vastgelegd in het ondernemingsplan "Goed Wonen 2015-2019". In 2019 wordt een nieuw ondernemingsplan (2020-2024) opgesteld.

De huurders van de Goede Woning zijn vertegenwoordigd in de huurdersbelangenvereniging De Sleutel. De Sleutel werkt met een groot aantal bewonerscommissies. Maandelijks hebben de manager wonen en de bestuurder overleg met De Sleutel. Ook is De Sleutel vertegenwoordigd in de Samenwerking, het samenwerkingsverband waarin de huurdersbelangenorganisaties van de verschillende corporaties in ons werkgebied samenwerken. Het bestuur van de huurdersbelangenvereniging wordt gevormd door betrokken vrijwilligers.

Onze missie

Wonen vormt een fundamenteel onderdeel van ons bestaan. Het is een belangrijke basis voor gelijke kansen in het leven. De Goede Woning is een betrokken wooncorporatie in de stad Apeldoorn. Wij zijn er voor die mensen die niet zelfstandig in deze basis kunnen voorzien. Voor hen maken wij het wonen betaalbaar en bereikbaar.

We bieden 8.000 huishoudens een Goede Woning voor een Goede Prijs. We zorgen ook voor een Goede Woonomgeving en ondersteunen mensen met Goed Wonen.

Onze kernwaarden

- zelfkennis en zelfontwikkeling;
- samenwerking;
- klantgericht;
- resultaatgericht;
- integriteit.

Functie & plaats in de organisatie

De Goede Woning is voor de afdeling HRM op zoek naar een nieuwe collega voor de functie van:

manager HRM (24-28 uur)

Het betreft een zelfstandige rol voor een pragmatische HRM-generalist op strategisch en tactisch niveau. Je ondersteunt het proces om tot een resultaatgerichte bedrijfsvoering te komen. HRM thema's zijn o.a. leiderschap, kennismanagement en strategische personeelsplanning. Vanuit het MT ben je breed betrokken bij de organisatie. Je legt verantwoording af aan de directeur-bestuurder.

Functie-inhoud

- een voorwaardenscheppende, adviserende en voortrekkersrol bij de verdere ontwikkeling en verankering van het HRM beleid;
- optreden als sparringpartner en adviseur voor de directeur-bestuurder en management;
- initiëren en uitvoeren van verbeterprojecten.

Functie-eisen

Wij zoeken een betrokken en ondernemende manager met hbo+/academisch werk- en denkniveau, met meerdere jaren werkervaring bij voorkeur opgedaan in de corporatiesector. Je hebt een stevige persoonlijkheid, bent pragmatisch met een hands-on mentaliteit, je bent initiërend, analytisch sterk, creatief en resultaatgericht. Ervaring met Insights Discovery ® is een pré (ofwel je bent bereid te accrediteren).

De ideale kandidaat beschikt over de volgende persoonlijke kenmerken:

- omgevingsbewustzijn;
- onafhankelijkheid;
- tactisch schakelen;
- overtuigingskracht;
- leiderschap.

Arbeidsvoorwaarden

Dienstverband

Er wordt in eerste instantie een tijdelijke dienstverband aangeboden met uitzicht op een dienstverband voor onbepaalde tijd.

Salaris

Afhankelijk van opleiding en ervaring functiegroep L van de CAO voor Woondiensten.

Geïnteresseerd?

Spreekt deze functie je aan? Reageer! Stuur je motivatie met curriculum vitae per e-mail naar Carla Kers, HR adviseur, c.kers@degoedewoning.nl. Je kunt tot en met 12 januari 2019 reageren.

Meer informatie/contact

Heb je inhoudelijke vragen? Neem dan contact op met Krista Walter, directeur-bestuurder, via Carla Kers (HRM) telefoonnummer 055-369 69 16.

Een assessment kan deel uitmaken van de sollicitatieprocedure. Een positieve verklaring omtrent gedrag (VOG) is vereist bij indiensttreding.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.