



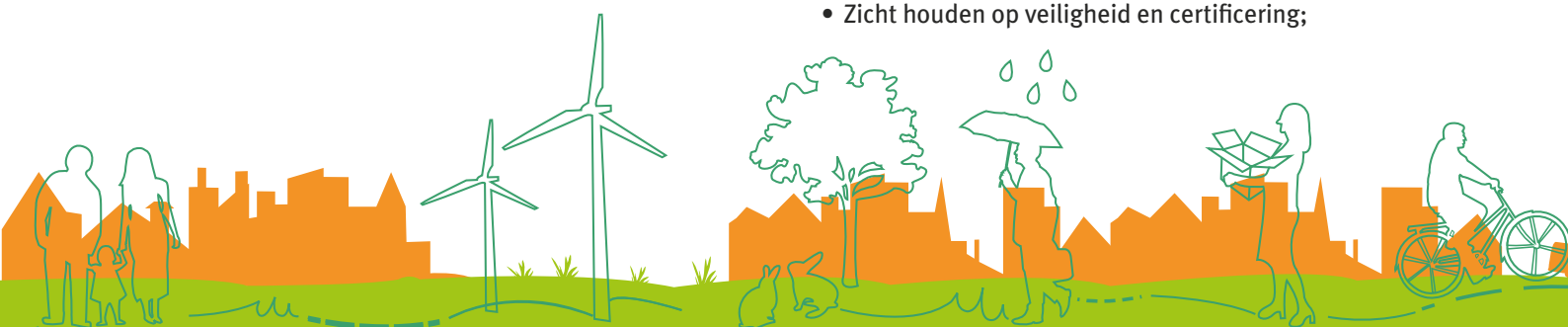
Laat jij onze nieuwe afdeling groeien?

Afdelingshoofd (36 uur) Vastgoedondersteuning

De afdeling Vastgoedondersteuning is een nieuwe afdeling. We zoeken een enthousiast en ervaren afdelingshoofd met coachende en verbindende kwaliteiten. Als je bij ons in dienst komt, geef je samen met de 9 medewerkers verder vorm aan de afdeling en positioneer je de afdeling binnen onze organisatie. De afdeling is ondersteunend aan de andere afdelingen binnen de dienst Vastgoed, namelijk Transformatie en Dagelijks Onderhoud. Zelf rapporteer je aan de manager Vastgoed.

Aandachtsgebieden binnen deze afdeling zijn:

- Vormgeven van beleid rond inkoop en veiligheid binnen Vastgoed;
- Contractmanagement van onderhoudscontracten (technische installaties, groen en schoon) met taken als contractbeheer, contractmanager en contractgebruiker;
- Het in de gaten houden en aanvragen van subsidies;
- Het vastleggen van de nodige gegevens van het bezit;
- Het maken van managementrapportages, risicomanagement en procesbeheer;
- Zicht houden op veiligheid en certificering;



Coachend leidinggeven

We werken binnen de dienst Vastgoed met coachende leidinggevenden die in collegiale sfeer samenwerken. Als leidinggevende luister je goed naar je medewerkers, je coacht ze en geeft ze kaders waardoor ze zichzelf verder kunnen ontwikkelen.

Door te werken met een resultaatverantwoordelijk team op bijvoorbeeld contractonderhoud kunnen we beter en sneller inspelen op de behoefte van installateurs, hoveniers en schoonmaakbedrijven. Jij maakt als coach onderdeel uit van dit nog te vormen resultaatverantwoordelijke team. Als coach focus je je niet op de inhoud, maar ben je er vooral om medewerkers te helpen zelf knopen door te hakken, zelf beslissingen te nemen en het proces te verbeteren.

Jij stimuleert medewerkers zichzelf te ontwikkelen en gaat daarover met hen in gesprek. Je geeft feedback en helpt ze te reflecteren op hun eigen functioneren. Het resultaat is dat medewerkers in staat zijn tot (kleine) gedragsveranderingen. Jij bent ook iemand die steeds weer en onvermoeibaar laat zien hoe belangrijk samenwerken binnen een afdeling en binnen de gehele organisatie is.

Verbinden en vertalen

Ook ben je een echte verbinder die afdelingen en mensen goed met elkaar in contact brengt. Je betreft medewerkers bij bepaalde beslissingen die binnen je afdeling worden genomen. Je snapt hoe een organisatie werkt en weet hoe je draagvlak krijgt voor jouw team. Je weet een vertaalslag te maken van visie naar de concrete dagelijkse praktijk. En je bent in staat in beeld te brengen wat voor de toekomst van jouw afdeling belangrijk is.

Werkervaring

Je beschikt over minimaal een hbo+ werk- en denkniveau. Je hebt kennis van of affiniteit met onderhoud en beheer van vastgoed. Je beschikt over minimaal 5 jaar relevante werkervaring als coachend leidinggevende. Kennis van BIM, van inkoop- en contractmanagement is een pré.

Heb je belangstelling?

De cao Woondiensten is van toepassing, salarisschaal K. Deze schaal kent een minimumsalaris van € 3836,- en een maximumsalaris van € 5185,- bruto per maand op fulltime basis (36 uur). Voor meer informatie kun je contact opnemen met Jaap Groeneveld, manager Vastgoed, telefoonnummer 06-29005364 (WhatsApp beschikbaar). Mail je motivatie en curriculum vitae uiterlijk 10 december naar hr@woonstede.nl ter attentie van de heer J. Groeneveld. Een assessment maakt deel uit van deze procedure.

